

ŽIVNOSTENSKÉ NOVINY



VÚB, a.s.
generálny partner SŽK



VÚB BANKA

INFORMÁCIE SLOVENSKEJ ŽIVNOSTENSKEJ KOMORY

Zvýšenie minimálnej mzdy - môj názor

Vo viacerých kruhoch rezonuje názor na ďalšie zvýšenie minimálnej mzdy. Vláda hovorí, že sa minimálna mzda zvýši „len“ o polovicu plánovanej výšky, odborárski bossovia sa chcú obrátiť na súd, že je to málo a podnikatelia sa vyjadrujú tak, že v súčasnej hospodárskej situácii by sa nemala minimálna mzda zvyšovať vôbec.

Chcem pochopiť vládu, keď tvrdí, že sa musí minimálna mzda zvyšovať, lebo je na to zákon. Ale koľko právnych noriem sa upravovalo kvôli kríze?

Chápem podnikateľov, keď hovoria, že sa môže tým zvýšiť nezamestnanosť.

Nechápem odborárskych bossov, ktorí sú skalopevne presvedčení, že sa nezamestnanosť nezvýši. A vôbec, o ktorých zamestnancov im ide? Zrejme, len o tých vo veľkých firmách, prežívajúcich aj napriek kríze.

Zvýšenie minimálnej mzdy postihne najviac oblasť malého a stredného podnikania, kde z väčšej miery odborové organizácie neexistujú. Táto oblasť tvorí cez 50 percent zamestnanosti a hrubého domáceho produktu. Bolo by vhodné, keby si páni odborárski bossovia a iní skúsili podnikanie – napríklad v obchode, cukrárni, či inde, a zamestnali troch – štyroch pracovníkov. Potom by pochopili čo je znižovanie kúpnej sily a tým aj zisku, popri zvyšovaní nákladov (na energie, mzdy, odvody a pod.). Podľa mňa je dosť možné, že vôbec nejde o zamestnancov, štátu ide o ďalšie zvyšovanie odvodových povinností a odborom o zvyšovanie členských príspevkov. Zvýšenie mzdy sa rovná zvýšeniu členského príspevku a to sa rovná zvýšeniu odvodov pre ústredie.

Ervín Boháčik,
predseda krajskej zložky
v Košiciach

Zástupcovia podnikateľov u prezidenta republiky

Začiatkom októbra prezident Slovenskej republiky Ivan Gašparovič prijal predstaviteľov malých a stredných podnikov - Slovenskej asociácie malých podnikov, Slovenskej živnostenskej komory a Slovenského živnostenského zväzu. Za našu komoru sa stretnutia s prezidentom zúčastnili **predseda Ing. Vojtech Gottschall a podpredseda Ing. Robert Schmidt.**

Ivan Gašparovič na úvod stretnutia zdôraznil, že sa pravidelne stretáva s predstaviteľmi samosprávy a podnikateľmi a tiež vyjadril radosť z možnosti porozprávať sa aj o problematike živnostníkov.

Predseda Slovenskej živnostenskej komory Vojtech Gottschall vyjadril postoj členov komory slovami: „Nechceme sa sťažovať, ale chceme reálne opísať ako to dnes vyzerá so životom živnostníkov na

Slovensku.“ Ďalej zdôraznil, že „si myslíme, že 380 tisíc živnostníkov je veľmi veľká skupina, ktorá výrazne ovplyvňuje za-

mestnanosť na Slovensku.“ Živnostenský stav je podľa predsedu Slovenskej živnostenskej komory (Dokončenie na str. 2)



Prezident Ivan Gašparovič víta predsedu SŽK Vojtecha Gottschalla a prezidenta SZZ Stanislava Čizmárika.
foto: -g-

K dnešnému napísaniu Stĺpčka ma priviedlo strohé konštatovanie: Človek pokoril horu! Spýtala som sa sama seba: Nepokorila tá hora človeka? Uvedomujem si, že sa púšťam možno na tenký ľad, pretože my novinári radi používame také

O POKORE A SEBAZDOKONANÍ

prírovnania a neraz z čistej nevedomosti ani nevieme aký majú dopad. Pokora v tomto zmysle potom patrí v súčasnom „modernom“ svete medzi zaznávané vlastnosti. Človek si pokoril všetko! Prírodu, nemenné zákonitosti. A ak sa niekto súdny nad tým zamyslí, zdá sa, že je viac takých, ktorí sú proti pokore vo význame ľudskej cnosti. Ono je to preda celkom naopak! Pokora nie je nič iné ako pravda a láska v obyčajnom živote. Nie je to síce znižovanie sa pred všetkým a pred všetkými, nie je opakom povyšovania sa. Je to však jednoduché priznanie si pravdy v jej realite. Priznanie pravdy o dobrých vlastnostiach, ktoré máme, ale aj o našich chybách. Ak chce pokora ísť za hranicu pravdy, je falošná. Za symbol pokory je považovaná fialka, lebo sa ukrýva v tráve aj napriek tomu, že nádherne vonia. Týmto symbolom by však mohol byť akýkoľvek iný kvet, ktorý je pekný a nádherne vonia...

K pokore patrí uvažovať o svojich vlastných nedostatkoch, nepohrdať darmi prírody. Človek sa snaží stáročia prírodu zmeniť, využiť jej silu, či krásu. Nemôže si ju však nikdy pokoriť! Pokora je preda skromné správanie, nesebeckosť a prejavuje sa rešpektovaním. Pokora je pocit, keď si človek uvedomuje vlastnú nedokonalosť, či závislosť...

Iva Bukvová

ÚRAD KOMORY INFORMUJE

■ **Rokovanie na ministerstve práce.** Zástupcovia bratislavskej krajskej zložky sa zúčastnili na rokovaní vo veci podpory projektu zvyšovania rastu zamestnanosti na Slovensku a riešenia problematiky nezamestnanosti prostredníctvom upratovacieho a čistiaceho priemyslu. KZ SZK Bratislava a Slovenská asociácia upratovania a čistenia budú spolupracovať s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR pri vypracovaní národnej sústavy povolání a kvalifikácií a súčasne budú aj odborným garantom pri tejto spolupráci. (kz)

■ **Predstavenie kandidátov.** KZ SZK Trnava pripravuje

predstaviť v Klube podnikateľov v dňoch 9. až 16. 11. kandidátov na predsedu Trnavského samosprávneho kraja – Ing. Tibora Mikuša, doterajšieho predsedu, MUDr. Gabriela Paveleka a Ing. Miroslava Jureňa. Členovia komory budú mať možnosť s kandidátmi diskutovať. (sch)

■ **Jubilanti.** V novembri si pripomínajú životné jubileá títo náš členovia: **ING. GABRIEL ŠLÁRKO**, člen krajskej zložky v Košiciach 50. narodeniny, **JÁN MAJOROŠ**, člen krajskej zložky v Košiciach 60. narodeniny, **MARIÁN DAN-KO**, člen krajskej zložky v Košiciach 50. narodeniny, **MAR-**

TIN MACKO, člen krajskej zložky Prešov, člen predstavenstva SZK 55. narodeniny, **MILAN VELČICKÝ**, člen krajskej zložky Bratislava, predseda dozornej rady SZK 60. narodeniny, **ZOLTÁN MAJOROŠ**, člen krajskej zložky Bratislava 60. narodeniny. Jubilantovi srdečne blahoželáme!

■ **Blahoželanie.** K nedávnym jubileám srdečne blahoželáme **ANNE STRUHÁROVEJ** z krajskej zložky Trenčín (k 50. výročiu narodenia), **MARTINOVI MIČIANOVI** z krajskej zložky Banská Bystrica (50. výročie narodenín), **PETROVI VOŠTINÁROVI** z krajskej zložky Žilina (60. výročie). (r)

■ **Štátna tajomníčka Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR JUDr. Emília Krššiková** navštívila prevádzkareň pekárskkej a cukrárskej výroby v Pezinku. Cielom návštevy bolo stretnúť sa so zamestnancami, vypočuť si ich názory a posúdiť problémy v oblasti sociálnej politiky. Hovorilo sa najmä o problémoch vdov a osamelých matiek. Štátna tajomníčka sa oboznámila s moderným vybavením pekárne a výrobnými. Foto: -eš-



Aj malé úspory sú úspory

CESTUJTE LACNEJŠIE!

Nie každý živnostník sa presúva po Slovensku vlastným autom. Mnohí často cestujú za povinnosťami a klientmi vlakom či autobusom. Výdavky na takéto cestovanie možno znížiť zľavami:

Železničná spoločnosť Slovensko, a. s., predáva výhodné zákaznicke ponuky **KLASIK RAILPLUS** a **SENIOR RAILPLUS** vo forme bezkontaktných čipových kariet. O kartu **KLASIK RAILPLUS** môžu požiadať cestujúci nad 26 rokov a znamená 25 percentnú zľavu z každého bežného cestovného lístka. Pri požiadaní o kartu, ktorá platí jeden rok, treba jednorázovo zaplatiť 33,16 EUR (998,98 SKK). O bezkontaktnú čipovú kartu **SENIOR RAILPLUS** môžu požiadať cestujúci, ktorí dovŕšili 60 rokov. Na jej základe ušetria až 40 percent z ceny lístka. Pri požiadaní o kartu (platí jeden rok) zaplatia 6,61 EUR (199,13 SKK). Bezkontaktná čipová karta má tvar bežnej plastovej karty a predstavuje elektronický nosič cestovných dokladov. Údaje o držiteľovi sú vytlačené na karte a súčasne zapísané v čipe. Kartu vydá každá pokladnica na železničnej stanici. Stačí, ak vyplníte a podpíšete Objednávkový formulár na vydanie zákaznickej ponuky vo forme bezkontaktnej čipovej karty, odovzdáte ju spolu s vašou aktuálnou farebnou fotografiou (rozmer 3 x 3,5 cm) a zaplatíte sumu za zvolenú zákaznicke ponuku. Pokladník vystaví doklad o zaplatení. Pri kontrole cestovného lístka vo vlaku sa najprv preukazujete len dokladom o zaplatení zľaveného cestovania, neskôr (asi po mesiaci), keď si vyzdvihnete v pokladni bezkontaktnú čipovú kartu, preukazujete sa už len ňou. Spomínané karty majú ešte aj ďalšie aktuálne výhody, napríklad pri cestovaní do zahraničia. (po)

U PREZIDENTA REPUBLIKY

(Dokončenie zo str. 1)

komory veľmi flexibilný a dokáže sa pružne prispôsobiť podmienkam trhu.

Prezident Ivan Gašparovič vyjadril pochopenie pre problémy živnostníkov a konštatoval, že štát by mal viac podporovať zdravý úverový politiku bánk voči živnostníkom. Podľa neho práve tí, ktorí krízu zapríčinili, by mali niesť spoluzodpovednosť pri odstraňovaní jej následkov a bankové domy by mali podnikateľom a živnostníkom podať pomocnú ruku.

Predseda Slovenskej živnostenskej komory Vojtech Gottschal prezidenta informoval aj o tom, že komora vstupuje do procesu odborného vzdelávania na stredných odborných školách a aktívne sa zapája aj do prípravy zákona o odbornom vzdelávaní. Pukázal aj na nedostatok niektorých odborných profesií na slovenskom trhu, čoho príčinou je nevyrovnané spektrum odborných škôl a učilišť na

Kalendár výstav

EURÓPSKA VÝSTAVA ZVIERAT 2009

26. ročník výstavy hydiny, holubov, králikov, morčiat, vtákov a kanárikov

20. – 22. 11. 2009
Výstavnisko v Nitre

MEDZINÁRODNÁ VÝSTAVA MAČIEK VŠETKÝCH PLEMEN 2009

29. – 30. 11. 2009
Výstavnisko v Nitre

WASTECO

Veľtrh odpadového hospodárstva

12. – 13. 11. 2009
Expo Center, Trenčín

VÝSTAVA PSOV 2009

13. ročník výstavy psov Nitra
Canis CAC – SR

5. a 6. 12. 2009
Výstavnisko, Nitra

Slovensku.

Prezident republiky ponúkol živnostníkom spoluprácu pri tvorbe zákonov a legislatívy v oblasti živnostenského podnikania. „Som presvedčený, že len malí a strední podnikatelia dokážu zafinovať pevné pracovné miesta na slovenskom trhu práce a preto je váš prínos mimoriadne dôležitý,“ uviedol prezident Slovenskej republiky na podporu podnikateľov. (re)

ZVÝŠENIE PRÍSPEVKU

Dňa 1. 9. 2009 opatrením č.326/2009 Z. z. o ustanovení sumy rodičovského príspevku Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR podľa § 4 ods. 4 zákona č.280/2002 Z. z. o rodičovskom príspevku v znení zákona č.244/2005 Z. z. a zákona č. 561/2008 Z. z. upravuje sumu rodičovského príspevku. Rodičovský príspevok sa zvyšuje od 1. 9. 2009 na sumu 164,22 EUR (4 947,29 Sk) mesačne. (re)

Rozhovor na tému odborného vzdelávania

ZDENKO TREBUĽA: CENTRÁ VZNIKLI PRE MLADÝCH, NIE KVÔLI NOVEJ TECHNIKE

Košický samosprávny kraj (KSK) sa za uplynulé štyri roky snažil vytvoriť takú sieť stredných škôl, školských zariadení a odborov na školách, ktorá by v plnej miere vyhovovala záujmom rodičov, žiakov aj zamestnávateľom. Dve etapy racionalizácie sa dotkli 41 škôl a 25 školských zariadení, ročná finančná úspora z týchto opatrení je viac ako 40 mil. korún. Za kľúčové pre ďalšie obdobie považuje **predseda KSK Zdenko Trebuľa** prijatie Konceptie odborného vzdelávania na stredných školách v kraji, ktorá vznikla v úzkej spolupráci zriadovateľa, škôl a zamestnávateľov.

• Pán predseda, ako vníma samosprávny kraj otázku zamestnanosti, zamestnateľnosti a s tým súvisiacu otázku odborného vzdelávania a prípravy?

- Otázkou sme sa začali zaoberať ešte v časoch, keď sme o kríze ani nechýrali. Keď sme pripravovali koncepciu odborného vzdelávania, impulzom pre jej vytvorenie a schválenie bol nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily, hlavne v odvetviach strojárstva, elektrotechniky, stavebníctva. Napriek tomu, že v poslednom období sa situácia významne zmenila, otázka prípravy kvalifikovaných, stredoškolsky vzdelaných odborníkov nie je zanedbateľná. To, čo sme si vytýčili v koncepcii rozvoja odborného vzdelávania, dnes postupne uvádzame do života.

• Čo je cieľom tejto koncepcie?

- Cieľom je zlepšiť podmienky výučby odborných



predmetov tak, aby absolventi, ktorí sa pripravujú v nových moderných podmienkach, boli čo najlepšie pripravení pre prax. Snažíme sa pripraviť odborníkov, ktorí by bez akéhokoľvek dodatočného štúdia, doškolenia, či zapracovania boli schopní zaujať vo fabrike plnohodnotné miesto. Mladých pripravujeme na to, aby sa jednoduchšie uplatnili v praxi, aby dokázali zaujať svoje miesto na trhu práce, aby nerozširovali počty evidovaných na úradoch práce.

• Čo je konkrétnym hmatateľným produktom koncepcie, postupne uvádzanej do života?

- Koncepcia vytvorila systém výučby, avšak aj systém spolupráce školy, zamestnávateľa a zriadovateľa. Tiež systém spolupráce jednotlivých odborných škôl s podobným zameraním. Systém je postavený na vytvorení centier odborného vzdelávania (COV), ktoré vznikajú na školách. Školy získavajú štatút COV v tých

prípadoch, ak je ich materiálno-technické a personálne zabezpečenie, aj úroveň spolupráce so zamestnávateľmi, na vysokom stupni.

• Čo je podstatou centier odborného vzdelávania?

- Štatút COV získa škola, ktorá má k dispozícii moderne vybavené odborné učebne na teoretickú výchovu, priestory praktickej výučby s vybavením, zodpovedajúce súčasnej praxi a nadväzujúce na prax u partnerov školy. Musí mať dostatok odborne zdatných pedagógov, ktorí v týchto podmienkach a s touto technikou dokážu pracovať. Centrá sme otvorili na šiestich školách, konkrétne na SOŠ obchodu a služieb, Michalovce - pre oblasť hotelierstva, obchodu a služieb, SOŠ technickej, Michalovce - pre elektrotechniku a informatiku, SOŠ technickej, Kukučínova ul., Košice - pre stavebníctvo, SPŠ strojníckej, Spišská Nová Ves - pre strojárstvo, SOŠ, Košice- Šaca - pre hutníctvo a strojársku výrobu, SOŠ, Ostrovského ul., Košice - pre informačné a sieťové technológie.

• Centrá sa venujú na jednej strane informatike, na druhej aj remeselným odborom. Podľa čoho ste tvorili ich zameranie?

- Centrá nevznikli náhodným výberom, ani direktívnym nariadením, avšak na základe dôkladného zhodnotenia vybavenosti škôl. V užšom výbere bolo desať škôl, ktoré mohli získať štatút, zastavili sme sa pri čísle šesť. Úroveň ich vybavenia zodpovedá požiadavkám doby. Nie je to však koniec, *(Dokončenie na str. 7)*

Krátke správy

• Minimálna mzda sa zvýši. Od začiatku budúceho roku stúpne minimálna mzda o 4,1 percenta. Bude 307,7 eura. Po týždňoch rokovanií ju nakoniec určila vláda. Odbory a zamestnávateľia sa nevedeli dohodnúť. Zamestnávateľia tvrdili, že veľký nárast minimálnej mzdy povedie k ďalšiemu prepúšťaniu. Naposledy sa minimálna mzda zvyšovala v januári, a to z 268,9 eura na 295,5 eura. *(p)*

• Najnižšie odvody živnostníkom stúpnu. Živnostníci sa na budúci rok chytia do vlastnej pasce, ktorá ich cez vyššie zdravotné a sociálne odvody vyjde mesačne na viac ako päť eur (150 korún). Sumu navyše zaplatia za to, že sa im v úvode roka podarilo presvedčiť politikov o potrebe odtrhnúť najnižšie odvody od minimálnej mzdy. Od budúceho roka sa už majú počítať z necelej polovice priemerného zárobku s pred dvoch rokov.

• Slovenský priemysel najrýchlejším tempom. Priemyselne objednávky v rámci EÚ stúpili v auguste oproti predošlému mesiacu najviac na Slovensku. Aj medziročný prepád malo z celej únie najnižší. Informoval o tom Eurostat.

• Bez práce je už 368-tisíc ľudí. Nezamestnanosť nadeľuje viac ako štvorročné rekordy. Začiatkom októbra bolo na Slovensku bez práce už celkom 370-tisíc ľudí.

• Zmenili sa podmienky pri hypotékach. Zmeny poskytovania hypotekárnych úverov sa týkajú nielen jednotlivcov, ktorí riešia hypotéku, ale aj developerov pri otázke financovania výstavby nehnuteľností. Tak ako pri financovaní kúpy existujúcich (tzv. second-hand) nehnuteľností, aj v prípade nových developerých projektov sa zmenili podmienky, za akých môže klient získať financie na svoje bývanie.

• Praha pripravuje veľkolepé oslavy. Česká metropola plánuje veľkolepé pripomenutie 17. Novembra - udalostí pred dvadsiatich rokov. Súčasťou programu bude aj sprievod z Albertova na Národnú triedu, kde bude poldruhodinový koncert. Hlavnými aktérmi podujatia budú vtedajší, ale aj súčasní študenti, disidenti a umelci.

• DREVO + LES 2009. V Nitre sa už po štvrtýkrát koná výstava s témou drevo - od pestovania lesa, cez ťažbu a približovanie, až po finalizáciu stavebno-stolárskych a nábytkárskych výrobkov. Výstava LES predstavuje ucelený blok lesného hospodárstva. Sprievodnými podujatiami sú prehliadky, zamerané na dodávateľov materiálov, stavebno-stolárskych výrobkov, softvéru, či poradenské a finančné inštitúcie. *(tb, dt)*

Naši kandidáti do Bratislavského samosprávneho kraja

Spájajú nás ľudia **2**



JÁN ČECH

SMER - SD • HZDS • HZD • SZS

Spájajú nás ľudia **18**



PETER WITTGRÜBER

NOVÉ CENTRUM VZDELÁVANIA

Na základe rozhodnutia Košického samosprávneho kraja bolo 25. septembra 2009 na Strednej odbornej škole technickej na Kukučínovej ulici v Košiciach slávnostne otvorené centrum odborného vzdelávania pre stavebníctvo. Završil sa tým takmer ročný proces prípravy na otvorenie a činnosť centra.

Hlavným dôvodom zriadenia centra odborného vzdelávania bola a je požiadavka spoločnosti (trhu práce a zamestnávateľov) zabezpečiť kvalitného absolventa školy, s modernými teoretickými vedomosťami a praktickými zručnosťami, pripraveného na okamžité zaradenie sa do praxe v stavebných firmách. V tomto centre by mali firmy umožňovať aj ďalšie vzdelávanie svojich zamestnancov v rámci celoživotného vzdelávania. To si, samozrejme, vyžaduje aj kvalifikovaných učiteľov odborných predmetov a majstrov odbornej výchovy, ktorých cieľom by malo byť neustále sa oboznamovanie s novými materiálmi a technológiami. Cieľom novej aktivity bolo aj centralizovať praktické vyu-

čovanie v stredných odborných školách stavebného a podobného zamerania.

Hlavné úlohy centra

- Organizovanie odborného vzdelávania žiakov, aj z iných škôl podobného zamerania a dospelých v stavebných učebných a študijných odboroch.
- Účast' na realizácii a plnení úloh podľa požiadaviek zamestnávateľov.
- Koncepčná a odborná čin-

nosť v oblasti zvyšovania kvalifikácie učiteľov odborných predmetov a majstrov odbornej výchovy.

- Rekvalifikácie dospelých.
- Účast' zástupcov zamestnávateľov na praktickej a teoretickej časti záverečných a maturitných skúšok.
- Odborná spolupráca v rámci praktického vyučovania so stavebnými firmami v rámci Košického samosprávneho

kraja.

• Spolupráca so Slovenskou živnostenskou komorou pri organizácii skúšok odbornej spôsobilosti.

• Kontakt so stavebnými ciechmi na Slovensku.

• Organizácia súťaží praktických zručností žiakov a dospelých.

• Propagácia zavádzania nových technológií a materiálov používaných v stavebníctve (v spolupráci s príslušnými firmami).

• Poskytovanie odborného poradenstva v stavebných odboroch.

Na otvorení centra sa zúčastnili zástupca riaditeľky Úradu Košického samosprávneho kraja Ing. Ondrej Bernát, vedúci odboru školstva samosprávneho kraja Ing. Štefan Kandráč, majitelia a konatelia stavebných firiem, riaditelia základných a stredných škôl, zástupcovia Slovenskej živnostenskej komory, Štátnej školskej inšpekcie a ďalší. Súčasťou otvorenia bola prehliadka jednotlivých pracovísk centra. (ke)



Akt slávnostného otvorenia centra vzdelávania

(foto - a -)

Aj občan so zdravotným postihnutím chce pracovať

RADNIČKINE TRHY

V septembri sa v Bratislave na nádvori Primaciálneho paláca uskutočnilo už po deviaty raz veľmi podnetné podujatie – Radničkiny trhy, na ktorých predstavili svoje práce občania so zdravotným postihnutím. Trhov sa zúčastnilo 35 chránených dielní a chránených pracovísk zo Slovenska a Čiech. Dali sa tu kúpiť skutočne veľmi zaujímavé výrobky, napríklad z hliny, papiera, textilu, keramiky či drôtu, ale aj rôzne úžitkové predmety ako hrnčeky, koberce, metly, rámiky, prestierania, ale aj umelecké diela, maľované šatky, trička, šperky, sviečky, svietniky, obrázky, či originálne vianočné a novoročné pozdravy. Tohtoročnou ústrednou témou Radničkiných trhov bolo Nájdí si svoju zákazku. Chránené dielne totiž dokážu so svojimi zverencami odvieť aj jednoduchú prácu pre priemyselnú výrobu, pripravovať polotovary, kompletizovať výrobky a podobne, teda také úkony, ktoré by iní zamestnanci pre časovú náročnosť nerobili. Chránené dielne sú centrá so špeciálnymi podmienkami na prácu a personálom, ktorý sa vie postarať o ľudí so zdravotnými problémami. Organizátori týchto trhov sa snažia podujatím oslovovať zamestnávateľov, aby dali ľuďom so zdravotným postihnutím

príležitosť a kupovali ich výrobky, využívali ich služby a tak umožnili aj týmto ľuďom realizovať sa a žiť naplno.

Povinnosti zamestnávateľa

Občania so zdravotným postihnutím majú v dôsledku svojho postihnutia zníženú adaptabilitu a schopnosť reagovať na požiadavky trhu práce. Nie je pre nich jednoduché nájsť si prácu, avšak ani pre zamestnávateľa nie je bez problémov vytvoriť pre občana so zdravotným postihnutím primerané pracovné prostredie. Zákony Slovenskej republiky podporujú snahu občanov so zdravotným postihnutím zapájať sa do pracovného procesu v čo najširšej miere. V zmysle § 63 ods. 1 písm. d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zmien je zamestnávateľ povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a) zákona v počte, ktorý predstavuje 3,2 % z celkovej počtu jeho zamestnancov. Okrem toho je povinný zabezpečovať mu vhodné podmienky na výkon

práce. Za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím sú sankcie – odvod vo výške 0,9 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, za ktorý zamestnávateľ tento odvod odvádza. Realita vo výrobe je, žiaľ, neraz taká, že niektorí zamestnávateľia nevedia vytvoriť primerané pracovné podmienky pre takýchto zamestnancov a radšej platia odvody.

Možné náhradné plnenie

Od roku 2008 je možné i náhradné plnenie spomínanej povinnosti, ktoré umožňuje zákon NR SR č. 139/2008 Z. z., ktorý sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa dopĺňa zákon č. 599/2003 Z. z. o pomoci v hmotnej núdzi. Vďaka nemu môžu zamestnávateľia na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím, podľa § 9 ods. 1 zákona, zadávať zákazky, odberať výrobky alebo služby od chránených dielní, chránených pracovísk, občanov so zdravotným postihnutím, ktorí prevádzku-

jú alebo vykonávajú samostatnú zárobkovú činnosť, ako aj od zamestnávateľov, ktorých zamestnanci so zdravotným postihnutím sa podieľali na výrobe odobratých výrobkov alebo na poskytovaní odobratých služieb vo výške 0,8 násobku celkovej ceny práce podľa § 49 ods. 4 zákona, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenska za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom zamestnávateľ povinnosť podľa § 63 ods. 1 písm. d) zadaním zákazky plní. V roku 2008 zamestnávateľia na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím zadávali zákazky alebo odoberali výrobky, či služby v sume 20 000 Sk (663,87 EUR). Táto skutočnosť podporuje existenciu chránených dielní a chránených pracovísk, ktoré dokážu vytvárať pre zdravotne postihnutých zamestnancov primerané pracovné podmienky. Keby sa zamestnávateľia naučili s týmito dielnami spolupracovať, zadávali by im primeranú prácu alebo kupovali ich výrobky a služby, nastala by istá rovnováha v zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím.

Jana Pokorná

NÁŠ ČLEN NA VRCHOLE OSEMTISÍCOVKY

V predposledný októbrový týždeň sme zaznamenali v médiách správu, že „traja Slováci vystúpili na šiestu najvyššiu horu sveta Cho Oyu. Pokorili ju v 30-stupňových mrazoch 26. septembra...“

V skupine horolezcov bol aj Ing. Anton Dobeš, dlhoročný člen Slovenskej živnostenskej komory, predseda trenčianskej krajskej zložky. Nemohli sme obísť tento počin a nepoložiť mu v mene čitateľov Živnostenských novín niekoľko otázok.

• Pán Dobeš, pre niektorých to bolo prekvapenie... Ako ste sa k tomuto športu dostali?

- Nuž, tridsať rokov sa venujem naplňaniu môjho detského sna. A to, že sme boli pred pár dňami na jednej z najvyšších hôr sveta je dôkazom toho, že nič nie je nemožné.

• Porozprávajte o expedícii našim čitateľom!

- Bola to moja už šiesta expedícia a vzhľadom na dosiahnutú výšku najcennejšia. Plánovali sme zostať v Himalájach sedem týždňov, vďaka počasiu sa nám podarilo dosiahnuť končiar o týždeň skôr. Počasie nám prišlo. Mali sme šťastie, viete, hovorí sa, že šťastie praje pripraveným. Vlastný výstup trval štyri dni a v tejto etape nás už nič nepredvídateľné neprekvapilo.

• Ono to však nebolo iba tak - prísť, postaviť stan, vyliezť do takej výšky?

- Expedícia, to sú dlhé mesiace príprav, tréningov, potom náročný presun materiálu, aklimatizácia. Keď sme boli vo výške 7500 metrov, tesne pred záverečnou etapou, počasie sa zhoršilo, začalo snežiť. Tam sme prakticky ani nespali, snažili sme sa topiť zo snehu vodu a ráno o piatej sme vyštartovali... A počasie sa umúdrilo. Bolo síce veľmi chladno, avšak svietilo slniečko. A vo výške nad osem tisíc metrov bolo už mínus tridsať, bezvetrie, relatívna pohoda. Takže, vystúpili sme na prvý pokus. Vďaka



JE TO O POKORE, AVŠAK...

tomu počasiu, pretože pokiaľ by to tak nebolo, zdravý rozum káže otočiť sa aj keby sme boli tesne pod vrcholom.

• To asi nie je jednoduché rozhodnutie?

- Nie je! Je umenie v nepriaznivom počasí nájsť správne východisko - riskovať alebo pokúsiť sa o výstup neskôr. Nie sme však hazardéri ani blázni, to nás už hory naučili. Pre mňa sú (hory) relaxom, žriedlom na načerpanie energie.

• Mám na jazyku veľa otázok, vrátila by som sa k príprave, k nástrahám expedície, aj k financiám. Predpokladám, že je to aj po tej finančnej stránke veľmi náročné...

- Máte pravdu, v súčasnosti je na Slovensku bieda, čo sa týka sponzorov. U západných susedov je to celkom iné, v jednom tábore sme stretli českých kamarátov, ktorí mali všetko od sponzorov. Avšak, zvládli sme to. Napríklad, stanovili sme si, že polezieme bez šerpov a bez prídavného kyslíka, aj keď tento fakt je skôr otázkou etiky a princípov, ktoré platili viac v minulosti ako dnes.

Než našinec oddychuje na vrchole pred ďalšou, nie ľahkou cestou späť, musí v prvom rade zdolať byrokraciu, vybaviť všetky formality... Treba dať nemalý peniaz za povolenie na kopec, za styčného dôstojníka



a kuchára. Treba vybaviť víza pre vstup do Tibetu, čo v súčasnosti nie je vždy jednoduché, treba vystáť rôzne kontroly na hraniciach. Kuchár v základnom tábore varil dobre, aj keď nám chýbalo niečo domáce. Kolegovia z českej výpravy nás raz pozvali na „vepřo, knedlo, zelo“ vo výške 5700 metrov nad morom, to bola výborná zmena chuti. Na oplátku sme my uvarili kapustnicu a oni si ju nevedeli vynachváliť. Zdravotné problémy sú najväčšou nástrahou: Kto sa na niečo také dá, musí poznať dokonale svoj zdravotný stav a veľmi zodpovedne rešpektovať všetky „zákonitosti“ aklimatizácie.

• O to, že ste išli bez podpory umelého kyslíka a bez šerpov je expedícia cennejšia...?

- Samozrejme. Deväťdesiat percent adeptov na takýto ná-

ročný výstup využíva služby šerpov a používa umelý kyslík.

• Nepáčilo sa vám, keď sa v slovenských médiách objavilo spojenie, že ste pokorili osemtisícovku...

- Nuž, je to o pokore, avšak človeka, nie o pokorenie tej hory. Vždy, keď sa vrátim z takejto expedície (nebola prvá, pán Dobeš ich má za sebou už niekoľko, pozn. red.), nedá mi nekonštatovať nielen to, o čom sú takéto výkony, ale aj to, že na Slovensku si ľudia nevedomujú, čo majú, že žijú v „raji“ – v krásnej prírode, v čistom ovzduší, s dobrou pitnou vodou... Ono, keď človek stojí pod oblakmi vo výške vyše osem tisíc metrov, má rôzne pocity. Nevie ich ani slovami vyjadriť! Je to istá pohoda, nie pokorenie hory, iba moja zraniteľnosť. Zraniteľnosť, pokora človeka! Človeku bolo umožnené vystúpiť, príroda mu otvorila bránu a so zdravou pokorou to dokázal...

• Viem, dalo by sa rozprávať a písať viac, dovoľte však ešte niečo o vás.

- Hory sú moja celoživotná láska. Mám 46 rokov a podnikám v oblasti elektromontážnych prác, spojených s výško-



vými prácami, od roku 1992. Mám dve dcéry, ktoré od malička vodím do hôr. Baví ich to, avšak v mojich stopách sa asi uberať nebudú. A som aj rád...!

Ďakujem za rozhovor!

Zhovárala sa Iva Bukvová

ČHO OJU

Cho Oyu je šiesty najvyšší vrch Zeme, vysoký 8201 metrov. Leží na hraniciach Nepálu s Čínou – v Nepálskych Himalájach, v horskej skupine Khumbu Himal, 20 km na západ od Mount Everestu.



SITUÁCIA V PODNIKANÍ NIE JE RUŽOVÁ

(ŽIVNOSTÍ UBÚDA. SITUÁCIA JE ZLÁ. Hospodárske noviny, 3. 9. 2009, autor Tomáš Vašuta)

Do konca roka môže ukončiť svoju činnosť až desať percent živnostníkov.

Živnostníkov čaká ťažká jeseň. Počet pozastavených a zrušených živností v porovnaní s minulým rokom narástol. Optimisticky sa nepozerajú ani na ďalší vývoj. „Ak sa situácia na jeseň tohto roka nezmení, tak ukončí alebo pozastaví živnosť môže až 10 percent živnostníkov,“ predpovedá J. Lukačovičová zo Združenia podnikateľov Slovenska.

Obľúbený príspevok

Aj vďaka štátnemu príspevku na podnikanie, ktorý môže dosiahnuť výšku až 3775,24 eura, sa počet vydaných živnostenských oprávnení výrazne neprepadol. Podľa štatistík v prvých siedmich mesiacoch tohto roka o štátny príspevok 7183 ľudí, z toho 5215 osôb už vykonáva podnikateľskú činnosť. Podľa Petra Zemana z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny bol najväčší záujem o poskytnutie príspevku v sekciách priemyselná výroba, stavebníctvo a odborné a technické zručnosti. Naopak, najnižší záujem možno pozorovať v oblasti dopravy, skladovania a zábavného priemyslu.

Pokles oprávnení

Kým počet nových žiadostí zostáva medziročne na porovnateľnej úrovni, stúpa počet osôb, ktoré zrušili svoje živnostenské oprávnenie. Zatiaľ čo v priebehu minulého roka bolo zrušených 35 830 živností, k prvému polroku ich odbor živnostenského podnikania eviduje už 24 639. „Kým u právnických osôb so živnostenským oprávnením je trend stabilizovaný, v prípade fyzických osôb dochádza k pohybu,“ povedal pre HN Ján Dutko, riaditeľ odboru živnostenského podnikania ministerstva vnútra. Prognostik Slovenskej akadémie vied Pavol Kárász hovorí o kombinácii viacerých faktorov: „Svoju úlohu zohral pokles priemyselnej produkcie, zhoršenie podmienok na trhu, aj administratívna náročnosť a zafatenosť živnostníkov.“

Neistá budúcnosť

Podľa Lukačovičovej zo Združenia podnikateľov Slovenska je situácia medzi drobnými a strednými podnikateľmi a živnostníkmi alarmujúca. „Opatrenia, ktoré vláda pri-

jala na podporu živnostníkov v rámci protikrizového balíčka, ako napríklad zavedenie paušálnej evidencie alebo zjednodušenie evidencie jász, pozíciu živnostníkov nezlepšili, keďže sa aj naďalej mňajú účinkom,“ hovorí Lukačovičová. Východiská vidí v minimalizovaní administratívneho zaťaženia, znížení odvodov a vyššej dostupnosti úverov pre malých

Napriek všetkým problémom, s ktorými živnostníci zápasia, úrady práce očakávajú v najbližších týždňoch nárast počtu žiadateľov o príspevok na podnikanie. Mnoho absolventov škôl dosiahne v najbližších dňoch zákonom stanovenú lehotu troch mesiacov evidencie na úrade práce, po ktorej môžu o príspevok požiadať.

(Redakčne krátené)

DOTÁCIE NA VYUŽÍVANIE SOLÁRNEJ ENERGIE

Ministerstvo hospodárstva SR vydalo výnos z 12. augusta 2009 č. 7/2009, ktorým sa mení a dopĺňa výnos MH SR č. 1/2005 o poskytovaní dotácií na solárne kolektory. Výnosom sa zvyšujú sumy dotácií a zjednodušuje sa pre žiadateľov spôsob preukázania splnenia podmienok na získanie dotácie. K žiadosti o dotáciu netreba predkladať výpis z registra trestov ani doklady sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní. Tieto možno nahradiť čestným vyhlásením. Podľa tejto právnej úpravy sa budú posudzovať aj žiadosti, ktoré už boli podané pred nadobud-

nutím účinnosti výnosu. Výnos nadobudol účinnosť od 20. augusta 2009.

Výška dotácie

- 200 EUR/m² inštalovanej plochy slnečných kolektorov do 8 m² vrátane pre rodinné domy

- 1600 EUR za 8 m² a 50 EUR za m² inštalovanej plochy slnečných kolektorov nad 8 m²

- 100 EUR/m² inštalovanej plochy slnečných kolektorov pre bytové domy; plocha na určenie najvyššej dotácie zodpovedá ploche 3 m² na každý byt v bytovom dome



Vážené dámy,

máte záujem rozšíriť svoje podnikateľské aktivity do Rakúska? Ak uvažujete o poskytovaní služieb, predaji tovaru, resp. o založení firmy v Rakúsku a neviete ako postupovať, ponúkame vám účasť na seminároch, kde získate kvalifikované a praktické informácie od slovenských a rakúskych odborníkov.

Bratislavská regionálna komora SOPK vás pozýva na 3. informačný seminár o podnikaní v Rakúsku na tému: **Založenie firmy v Rakúsku**

Odborníčka Hospodárskej komory Viedne poskytne potrebné informácie záujemcom o založenie firmy – živnosti v Rakúsku. Hlavné témy: voľné a viazané živnosti, právne formy spoločností, trvalá prevádzkareň slovenskej firmy v Rakúsku, špeciálne podmienky pre občanov SR, uznanie kvalifikácie, postup pri založení firmy, podpora začínajúcim podnikateľom, odpovede na otázky účastníkov seminára

Termín a miesto konania: 2. december 2009 • Bratislava

Registrácia záujemkyň najneskôr do 20. novembra 2009 • telefonicky: 02/4829 1297 • e-mailom: daniela.bestrova@sopk.sk

Registrovaným záujemkyniam zašleme podrobné informácie o mieste a čase konania seminára

Účasť je bezplatná – zabezpečené tľmočenie, bude poskytnuté občerstvenie

Projekt je spolufinancovaný z prostriedkov EFRR a národných zdrojov v rámci programu cezhraničnej spolupráce Slovenská republika – Rakúsko



EUROPEAN UNION
European Regional
Development Fund



creating the future

Programm zur grenzüberschreitenden Zusammenarbeit SLOWAKEI - ÖSTERREICH 2007-2013
Program cezhraničnej spolupráce SLOVENSKÁ REPUBLIKA - RAKÚSKO 2007-2013

Moderný európsky obchod

ŽIACI V NAJVVYŠŠÍCH SÚŤAŽIACH

V polovici októbra sa v súkromnej odbornej škole Gos-Sk v Trnave konal druhý ročník celoštátnej a medzinárodnej súťaže žiakov v odborných zručnostiach študijných odborov obchodný pracovník, pracovník marketingu a predávač v darčekom balení v mo-

tosť, kreativitu a tvorivosť.

1. miesto získala žiačka **Lucia Solárová** zo Súkromnej SOŠ Gos-Sk, F. Urbánka 19, Trnava, **2. miesto** žiačka **Andrea Pinkeová** zo Súkromnej strednej odbornej školy spotrebných družstiev Jednota Šamorín a **3. miesto** žiačka **Jana Odehnálová** zo

Cenu prednostu Krajského školského úradu Trnava Mgr. Ludovíta Vaneka získala žiačka **Lenka Packová** zo Strednej odbornej školy obchodu a služieb, Prievidza, **Cenu predsedu** COOP Jednota Trnava, s. d., Ing. Bohuslava Uváčika **Tatiana Matúšová** zo Súkromnej strednej odbornej školy Gos-Sk, Trnava a **Cenu generálnej riaditeľky** Súkromnej SOS Gos-Sk, F. Urbánka 19, Trnava žiačka **Kristýna Richterová** zo Stredného odborného učilišťa a strední odbornej školy SČ MSD, Prímětická ul., Znojmo.

Všetci umiestnení súťažiaci získali diplom, pohár a vecnú cenu.

O spštenie súťaže sa postarali žiačky učebného odboru kaderník a to malou módnou prehliadkou učesovej tvorby. Súťaž bola ukončená slávnostným raou-

PaedDr. Janka Hečková
generálna riaditeľka
SSOŠ Gos-Sk Trnava



Majsterka odbornej výchovy Ing. Božena Koblišková (zľava), žiačka **Tatiana Matúšová** zo Súkromnej strednej odbornej školy Gos-Sk Trnava, ktorá získala cenu predsedu COOP Jednota Trnava, s. d., a víťazka súťaže **Lucia Solárová** zo Súkromnej strednej odbornej školy Gos-Sk Trnava. Foto - a-

dernom európskom obchode. Súťažilo sa o Cenu predsedu COOP Jednoty Trnava, s. d., a Cenu generálnej riaditeľky súkromnej strednej odbornej školy.

Žiaci prezentovali netradičné darčkové balenie dezertu a fľaše, darčkové balíčky s námetom a darčkové koše. Súťaže sa zúčastnilo desať škôl s 15 súťažiacimi zo Slovenska a Česka. Trojčlenná hodnotiacia komisia bola vytvorená z majstrov odbornej výchovy zo zúčastnených škôl, ktorí hodnotili zručnosť, nápadi-

Strednej odbornej školy a stredného odborného učilišťa obchodní ul. Jánska 22 v Brne.



ZDENKO TREBUĽA: CENTRÁ...

(Dokončenie zo str. 3)

centrá sú živé organizmy, chceme permanentne, v spolupráci so zamestnávateľmi, rozširovať možnosti tak, aby v budúcnosti mohli slúžiť žiakom tejto školy, žiakom ďalších škôl s odbornými podobného zamerania, určité aj zamestnávateľom, ktorí ich využijú na rekvalifikačné kurzy, zlepšovanie kvalifikácie svojich zamestnancov, či na za-

škoľovanie. Budú k dispozícii aj pre potreby iných organizácií, napríklad úradov práce pri realizácii aktívnej politiky práce. Prvé ohlasy ukazujú, že sme sa vybrali správnym smerom. Doteraz žiaci museli chodiť za modernými podmienkami do fabrik, dobre vybavených hotelov, reštaurácií, dnes je možnosť prizývať si špičkových odborníkov do našich centier a ponúk-

nuť tak prvotriednu úroveň žiakom školy aj verejnosti. Veľmi nám pri tom pomohli zamestnávateľia U.S.Steel, Embraco, Kia, Yazaki, BSH Siemens a niektoré hotely. Určite nám nešlo o techniku, ktorou sme centrá vybavili, išlo o tom, aby sme pripravili čo najlepšie podmienky pre odborný rast mladých ľudí.

(Príprava KZ SZK Košice)

ADRESÁR

SŽK

Predseda SZK

Ing. Vojtech Gottschall
Tel./fax: 033/64 13 314
e-mail: bagott@nextra.sk

Úrad SZK v Žiline

Dolné Rudiny 3, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/76 45 195
e-mail: szkuk@zanet.sk
Anna Sklenárová

Kancelária úradu komory v Bratislave

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/44 46 14 00
e-mail: szkriaditel@stonline.sk

Krajská zložka Žilina

Háľkova 31, 010 01 Žilina
Tel./fax: 041/56 52 885
e-mail: szkkzza@zoznam.sk
Ing. Pavol Višňovský, predseda
Ing. Ivana Gorčáková, kontakt. osoba

Krajská zložka Trnava

Hlavná 17, 917 01 Trnava (prízemie - átrium)
Tel./fax: 033/55 12 720
Ing. Robert Schmidt, predseda
e-mail: szktrnava@centrum.sk
Helena Schmidtová, kontaktná osoba

Krajská zložka Trenčín

Opatovská 23, 911 01 Trenčín
Tel.: 0905 671 568
Ing. Anton Dobeš, predseda
Administratívna adresa: SZK, okresná zložka v Bánovciach nad Bebravou
Nám. L. Štúra 7/7
957 04 Bánovce nad Bebravou
e-mail: szkbn@centrum.sk

Krajská zložka Nitra

Turecká 3, 940 01 Nové Zámky
Tel.: 035/64 00 746
fax: 035/64 10 796
PhDr. Katarína Babulíková
predsedkyňa
e-mail: babulik.lubomir@zoznam.sk
mob.: 0915 259 257

Krajská zložka Bratislava

Račianska 71, 832 59 Bratislava
Tel./fax: 02/49 24 65 88
e-mail: szkkzba@stonline.sk
Vladimír Mička, predseda
Ing. Petra Koníková, kontaktná osoba

Krajská zložka Banská Bystrica

Študentská 12, 960 01 Zvolen
Tel./fax: 045/53 35 375
e-mail: szkv@slovanet.sk
Juraj Lalík, predseda
Jana Hrašková, kontaktná osoba

Krajská zložka Košice

Kukučínova 23, 040 01 Košice
Tel./fax: 055/69 41 736
e-mail: szkke@mail.t-com.sk
Ervín Boháčik, predseda

Krajská zložka Prešov

Čapajevova 21, 080 01 Prešov
Tel./fax: 0908 991 481 (dočasne)
Ing. Michal Mudrák, predseda
e-mail: szkpo@centrum.sk
Ing. Vladimír Fedor, kontaktná osoba



VÚB BANKA JE ČLENOM SKUPINY INTESA SANPAOLO. PEVNÉ VZŤAHY SÚ ZALOŽENÉ NA DÔVERE.

Dôveru skupine Intesa Sanpaolo dalo 19 miliónov klientov na celom svete tým, že jej zverilo 1 000 miliárd eur svojich úspor. Túto dôveru pretrvávajúcu viac ako štyri storočia si dennodenne získavame vo viac ako 40 krajinách. Na Slovensku vám naše služby poskytuje VÚB banka, člen skupiny Intesa Sanpaolo.



VÚB BANKA

S vami myslíme na budúcnosť